

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБУ ДО ЦДТ «Олимп»
Приволжского района г. Казани
Р.Р. Хабибуллин
« 07 » 09 2021 г.

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора
МБУ ДО ЦДТ «Олимп»
Приволжского района г. Казани
А.Г. Бариева
№ 119 от « 07 » 09 2021 г.



Положение о конфликте интересов

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Олимп» Приволжского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Олимп» Приволжского района г. Казани (далее – ЦДТ «Олимп») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного ЦДТ «Олимп».

1.2. *Основной задачей* деятельности ЦДТ «Олимп» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ЦДТ «Олимп» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ЦДТ «Олимп» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ЦДТ «Олимп», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ЦДТ «Олимп».

Под личной заинтересованностью работника ЦДТ «Олимп» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЦДТ «Олимп», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.2. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ЦДТ «Олимп» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ЦДТ «Олимп» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ЦДТ «Олимп» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЦДТ «Олимп» и работника ЦДТ «Олимп» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника ЦДТ «Олимп» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ЦДТ «Олимп» и урегулирован (предотвращен) ЦДТ «Олимп».

3. Обязанности работника ЦДТ «Олимп» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ЦДТ «Олимп» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ЦДТ «Олимп», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами ЦДТ «Олимп» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ЦДТ «Олимп» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ЦДТ «Олимп» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ЦДТ «Олимп».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ЦДТ «Олимп»

4.1. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляет сотрудник, ответственный за организацию работы по противодействию коррупции в учреждении.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя ЦДТ «Олимп» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ЦДТ «Олимп» передается должностному лицу ЦДТ «Олимп», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ЦДТ «Олимп» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ЦДТ «Олимп»

5.1. Работники ЦДТ «Олимп» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в ЦДТ «Олимп» (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника ЦДТ «Олимп» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ЦДТ «Олимп» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;
- перевод работника ЦДТ «Олимп» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника ЦДТ «Олимп» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ЦДТ «Олимп»;
- увольнение работника ЦДТ «Олимп» по основаниям, установленным ТК 4 РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ЦДТ «Олимп», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ЦДТ «Олимп».

6. Ответственность работников ЦДТ «Олимп» за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ЦДТ «Олимп» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства. Заинтересованное лицо несет перед ЦДТ «Олимп» ответственность в размере убытков, причиненных им учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ЦДТ «Олимп» является солидарной.

Директору МБУ ДО «Олимп»
Ф.И.О. от должность,
Ф.И.О. работника

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Лицо, принявшее сообщение _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Журнал регистрации
сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О.,	должность лица, представившего сообщение	Подпись

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в учреждении

Ситуация 1. *Заинтересованность в совершении ЦДТ «Олимп» сделки.* Руководитель (заместитель руководителя) ЦДТ «Олимп», а также лицо, входящее в состав органов управления ЦДТ «Олимп», признаются лицами, заинтересованными в совершении ЦДТ «Олимп» определенных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми ЦДТ «Олимп» заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для ЦДТ «Олимп», получателями услуг, оказываемых ЦДТ «Олимп», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано ЦДТ «Олимп», или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и ЦДТ «Олимп», являющегося следствием заинтересованности в совершении ЦДТ «Олимп» тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы ЦДТ «Олимп», прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности ЦДТ «Олимп» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого ЦДТ «Олимп»;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть ЦДТ «Олимп», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и ЦДТ «Олимп» в отношении существующей или предполагаемой сделки оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления ЦДТ «Олимп» или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки. В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед ЦДТ «Олимп» ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ЦДТ «Олимп» является солидарной.

Ситуация 2. Руководитель (работник) ЦДТ «Олимп» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример 1. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность работника ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника ЦДТ «Олимп»;

2) сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять решение об отстранении работника ЦДТ «Олимп» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

Пример 2. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя ЦДТ «Олимп»;

2) сообщить в письменной форме в вышестоящую организацию о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении руководителя ЦДТ «Олимп» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается вышестоящей организацией.

Ситуация 3. Работник ЦДТ «Олимп», ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений:

- об отстранении работника ЦДТ «Олимп» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков ЦДТ «Олимп» является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника ЦДТ «Олимп» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ЦДТ «Олимп»;

- о переводе такого работника ЦДТ «Олимп» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 4. Работник ЦДТ «Олимп» принимает решение о закупке ЦДТ «Олимп» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую

он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности в вышестоящую организацию);

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений:

- об отстранении работника ЦДТ «Олимп» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника ЦДТ «Олимп» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 5. Работник ЦДТ «Олимп», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у ЦДТ «Олимп» сложились (складываются) деловые отношения.

Пример. Работник ЦДТ «Олимп» имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении ЦДТ «Олимп» заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ЦДТ «Олимп» следует сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» (в автономном учреждении - также в наблюдательный совет автономного ЦДТ «Олимп») о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника ЦДТ «Олимп» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств ЦДТ «Олимп» из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника ЦДТ «Олимп», его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника ЦДТ «Олимп» на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 6. Работник ЦДТ «Олимп» участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений ЦДТ «Олимп» с организацией, которая

имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример. Перед работником ЦДТ «Олимп» другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника ЦДТ «Олимп» входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений ЦДТ «Олимп» с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ЦДТ «Олимп» следует сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности в вышестоящую организацию);

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений:

- об отстранении работника ЦДТ «Олимп» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 7. Работник ЦДТ «Олимп», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с ЦДТ «Олимп».

Пример: работник ЦДТ «Олимп», в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ЦДТ «Олимп» следует сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений: - рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;

11 - о временном отстранении работника ЦДТ «Олимп» от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп».

Ситуация 8. Работник ЦДТ «Олимп», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ЦДТ «Олимп», в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник ЦДТ «Олимп» получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы

подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в учреждении.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику ЦДТ «Олимп» следует сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности в вышестоящую организацию);

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять одно из решений: - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;

- об изменении круга должностных обязанностей работника ЦДТ «Олимп»;

4) руководителю ЦДТ «Олимп» может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) руководителю ЦДТ «Олимп» и подчиненному ему работнику ЦДТ «Олимп» следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Ситуация 9. Работник ЦДТ «Олимп» участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ЦДТ «Олимп» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с ЦДТ «Олимп», предлагает трудоустройство работнику ЦДТ «Олимп», участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника ЦДТ «Олимп».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ЦДТ «Олимп» следует сообщить в письменной форме руководителю ЦДТ «Олимп» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель ЦДТ «Олимп» сообщает о личной заинтересованности в вышестоящую организацию);

2) руководитель ЦДТ «Олимп» может принять решение об отстранении работника ЦДТ «Олимп» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) руководитель ЦДТ «Олимп» может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Ситуация 10. Работник ЦДТ «Олимп» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.